

Introducción Al Estudio De Las Organizaciones

Objetivo General:

Que el alumno logre una comprensión de las organizaciones con el fin de promover las habilidades y los conocimientos necesarios, para mejorar el funcionamiento de los individuos, los equipos de trabajo y la organización total.

Objetivos Específico Son Que El Alumno:

Comprenda qué es una organización. Modelos, enfoques, funciones, estructuras y procesos organizacionales.

Adquiera el conocimiento de estrategias para entender y elaborar la Visión, Misión y Valores de una Organización.

Valore el aspecto humano en las Organizaciones identificándolo como un elemento clave de la administración y como el bien más importante de las mismas.

Advierta el valor del Cambio como transformación y evolución estructural y genere actitudes de cambio personal.

Contenidos y Bibliografía específica

¿Qué es una Organización? Las disciplinas auxiliares en el estudio de las organizaciones - **Cap. 1 Chiavenato: “Administración de RRHH” - Cap. 1 Robbins “Comportamiento Organizacional”**

¿Que es un modelo Organizacional? Modelos Organizacionales ¿Qué es la estructura de la Organización? Diseños Organizacionales Comunes. Estructura Simple. Burocracia. Estructura Matricial. La estructura de equipos - **Cap. 13 Robbins “Comportamiento Organizacional” - Cap. 2 Gilli “Diseño Organizativo, Estructura y Procesos”**

Pensamiento Sistémico. ¿Qué es una organización inteligente? - **Cap. 1 Gilli “Diseño Organizativo, Estructura y Procesos” - Quinta Disciplina Senge (Resumen) - La Quinta Disciplina en la Práctica: Definiendo una Organización Inteligente.**

Visión. Misión . Valores. Cultura Organizacional. Funciones de la Cultura - **Cap. 1 Chiavenato “Administración de RRHH” - Cap. 1 “Comportamiento Organizacional Dailey - Cap. 16 Robbins “Comportamiento Organizacional”**

Estrategia de la Organización. Organigrama. Fluxograma. Tamaño de la Organización. Tecnología. Incertidumbre del ambiente. Estrategias y Universidad. **Cap 4 Gilli “Diseño Organizativo, Estructura y Procesos”**

Liderazgo en las Organizaciones, Teoría de los rasgos. Teoría Conductuales. El Género y el Liderazgo. Líder se nace o se hace - **Cap. 10 “Comportamiento Organizacional” - Cap. 3 Cravino “Un Trabajo Feliz”**

Recursos Humanos. Gestión del Capital Humano. Equipos de trabajo. Creación de Ambientes Cooperativos y Estimulantes. - **Cap. 2 - Cap. 5 - Cap. 10 Cravino “Un Trabajo Feliz”**

Crisis en la Organización. Gestión del Cambio. Cambio 1 y Cambio “. Resistencia al Cambio. Aprendizaje y Des - Aprendizaje. Negociación. Concepto Ganar - Ganar. **Watzlawick P. “Cambio” - Cap. 3 Rosen “ Como lograr una empresa sana” - Cap. 11 Cravino “Un Trabajo Feliz”**

Metodología de Trabajo

Horas Presenciales: 30 horas en el espacio áulico. Durante el mismo se desarrollarán clases magistrales, rol play, lectura y resolución de casos individuales y grupales.

Horas No Presenciales: 30 horas durante las cuales el alumno realizará la lectura del material bibliográfico recomendado y trabajos prácticos individuales con puntaje evaluativo.

Horas de Consulta: 2 horas semanales a acordar con el docente.

Promoción de la Materia.

El alumno deberá:

Para alcanzar la **promoción de la materia,**

1. Acreditar un 80 % de asistencia.
2. Aprobar el 100 % de los prácticos evaluativos con un puntaje de 6 (seis) o más (dos prácticos).
3. Cumplir en tiempo y forma con la entrega de 1 (uno) Trabajo Final Integral.

Regularidad de la Materia:

1. Acreditar un 75 % de asistencia
2. Aprobar el 100 % de los prácticos evaluativos (con derecho a una recuperación)
3. Cumplir en tiempo y forma con la entrega de 1 (uno) Trabajo Final Integral.

Bibliografía Complementaria

- CHIAVENATO, A. (2007) “Administración de los Recursos Humanos” 8va. Edición, McGraw-Hill
- CRAVINO, L.M. (2003) “Un Trabajo Feliz”, 1era. Edición, Pearson.
- F. GAN, J. T. (2006) “Manual de Instrumento de Gestión y Desarrollo de las Persona en las Organizaciones” 1era. Edición, Díaz de Santos.
- GILLI, A. y Otros (2007): “Diseño Organizativo, Estructura y Procesos”, 1era. Edición, Granica.
- ROBBINS, STEPHEN (1999) “Comportamiento Organizacional”, 8va.

Edición, Pearson.

- ROSEN, ROBERT. (1998) “Cómo Lograr una Empresa Sana” 1era. Edición, Granica.
- SENGE PETER: (2006) “La Quinta Disciplina” Granica
- SENGE PETER: (2005) “La Quinta Disciplina en la Práctica” 1era. Edición-Granica
- WATZLAWICK P. (1995) “Cambio”, 9na. Edición, Herder.